

ESTUDIO DEL MERCADO DE TRABAJO EN CÁDIZ, AÑO 2003

- INDICE -

EL MERCADO DE TRABAJO EN CÁDIZ

- 1.- Introducción**
- 2.- Oferta de Trabajo**
- 3.- Demanda de Trabajo**
 - 3.1.- Población Ocupada**
 - 3.2.- Afiliados en Alta por Regímenes de la Seguridad Social**
- 4.- Población Desempleada**
- 5.- Paro Registrado**
 - 5.1.- Comparativa con la Bahía y Provincia**
 - 5.2.- Evolución del Mercado de Trabajo en Cádiz**
 - 5.3.- Evolución por Sexo**
 - 5.4.- Evolución por Grupos de Edad**
 - 5.5.- Evolución por Niveles Académicos**
 - 5.6.- Evolución por Sectores Económicos**
 - 5.7.- Evolución por Grupos Profesionales**
- 6.- Perfil del Demandante de Primer Empleo. Situación Actual**
- 7.- Ocupaciones y Perfiles en Expansión**
- 8.- Conclusiones**

1. - Introducción

En este informe se presenta la situación actual del mercado de trabajo en Cádiz, con el objetivo de ser una herramienta para la implementación correcta de las políticas de empleo, formación y desarrollo económico necesarias para solucionar el problema del desempleo en el municipio.

No podemos hacer un diagnóstico real y evaluable, desde el punto de vista del empleo si previamente no se ha llevado a cabo un análisis detallado sobre la evolución que ha tenido el mercado de trabajo en los últimos, marcados, como no, por factores de índole social y económicos, además de otras circunstancias coyunturales, que inciden en mayor o menor grado en la política económica y social vigente en cada momento.

Este diagnóstico, además de servir de herramienta previa a la implementación de políticas o programas de empleo, al mismo tiempo nos va a dar una visión más específica de los grupos o colectivos donde se concentran las mayores dificultades de cara a la creación y el mantenimiento del empleo en la ciudad de Cádiz; de ahí la importancia que adquiere la identificación de indicadores que nos aporte una visión lo más aproximada posible a la realidad, y que pasamos a analizar en los siguientes capítulos.

1. - Oferta de Trabajo.

La oferta de trabajo es el número total de trabajadores/as disponibles para ser utilizados por las empresas y se mide estadísticamente como población activa. Para ello la Tasa de Actividad ($\text{población activa} / \text{población} > 16 \text{ años}$) es un indicador que mide esta situación. Esta tasa incluye la Población Ocupada y la Población Parada que está buscando empleo.

La publicación reciente de los datos del Censo de Población 2001 permite analizar la Población Activa en Cádiz. Como se observa en la tabla 1, se presenta la evolución y comparación con otros ámbitos. En el período analizado se ha producido un incremento de la población activa, siendo menor en el Municipio de Cádiz, que pasa de los 49.368 en 1986 a 56.541 personas en el 2001. Este menor crecimiento está influenciado por factores demográficos como es el creciente envejecimiento de la población, unido al saldo migratorio negativo que está teniendo un efecto directo en la configuración de la población activa. Esto explica el menor aumento en la ciudad al compararse con otros ámbitos geográficos. La población declarada como Inactiva (Estudiantes, Amas de Casa, Jubilados, etc.,) se ha incrementado en 8.109 personas, esto es, de 47.863 existentes en 1986 a 55.972 en 2001.

La Tasa de Actividad por Sexo permite observar el efecto que está teniendo la incorporación de la mujer al mercado de trabajo. Se produce un crecimiento generalizado, siendo mayor en la ciudad con respecto a la provincia. En Cádiz, la población activa femenina ha pasado de 14.039 en 1986 a 24.008 en 2001, lo que representa un aumento de 9.969 mujeres. Por el contrario, la población masculina activa ha descendido en 2.587 hombres (de 35.985 en 1986 a 33.398 en 2001). Se observa, por el contrario, un descenso de la Tasa de Actividad Masculina, en más de 6 puntos, entre los años 1986 y 2001. Este dato está estrechamente relacionado con los factores demográficos mencionados anteriormente.

* TABLA 1. - TASA DE ACTIVIDAD				
Cádiz, Manc.Munc.Bahía, Provincia, Andalucía y España.				
AMBITO TERRITORIAL	Años			Var. % 1986 - 2001
	1986	1991	2001	
Provincia	44,9	48,2	53,1	8,2
Cádiz	44,8	47,8	50,6	5,8
Manc.Munc.Bahía Cádiz	44,7	48,2	53,0	8,3
Andalucía	44,1	49,2	54,0	9,9
España	47,7	50,8	55,0	7,3

Fuente: Censo de Población 2001.

Una aproximación más cercana la ofrece la Tasa de Actividad por Sexo y Grupos de Edad (Ver Tabla 2). El primer dato importante muestra la diferencia de actividad existente en comparación con el marco de la Bahía de Cádiz y la Provincia. Si analizamos las diferencias en la Tasa de Actividad Masculina de Cádiz con respecto al territorio de referencia, se observa cómo la mayor diferencia se sitúa en el tramo de edad que va de los 16 a 24 años, con una Tasa de Actividad en Cádiz de veinte puntos por debajo de la media de la Provincia y de doce puntos, si la comparamos con la Mancomunidad de Municipios de la Bahía de Cádiz (en adelante MMBC). Las razones que pueden explicar estas diferencias están estrechamente vinculadas a la situación de muchos jóvenes que optan por continuar su formación académica, con objeto de mejorar sus posibilidades de acceso al mercado laboral. Aunque la diferencia de actividad de Cádiz, respecto al marco de la Bahía y la Provincia es generalizada, se observa cómo en los demás tramos de edad, en cambio, es sustancialmente menor, con una variación máxima que no llega a alcanzar los cuatro puntos.

La situación de la población activa femenina, sin embargo, sigue una pauta distinta, siendo más acentuada en el colectivo que comprende el intervalo de edad de 25 a 44 años, con una Tasa de Actividad que supera la media de la Bahía y Provincia en más de quince puntos. Estos datos prácticamente coinciden con los que ofrecen las Oficinas del INEM, donde se puede comprobar cómo ha evolucionado en los últimos años la incorporación de la mujer al mercado de trabajo.

* TABLA 2.- TASA DE ACTIVIDAD por Sexo y Grupos de Edad. 2001									
Cádiz, Manc. Munic. Bahía de Cádiz y Provincia									
AMBITO TERRITORIAL	Total	Hombres				Mujeres			
		16-24	25-44	45-64	65 o más	16-24	25-44	45-64	65 o más
Cádiz	50,6	39,9	91,3	69,3	2,8	37,2	72,6	30,9	1,2
Manc.Munic.Bahía Cádiz	53,0	51,9	93,4	72,1	2,6	41,3	58,0	22,8	1,1
Provincia	53,4	59,9	93,4	73,2	2,6	43,9	58,4	24,8	1,1

Fuente: Censo de Población 2001.

2. - Demanda de Trabajo

La demanda de trabajo hace referencia al volumen de trabajadores/as utilizados por las empresas y se contempla estadísticamente como la Población Ocupada. Los cambios en el volumen de ocupados están muy relacionados con las actividades económicas que predominan en la ciudad, así como con las inversiones que se desarrollan, reestructuraciones tecnológicas, comercio exterior, desarrollo de nuevas iniciativas empresariales, etc.

Para conocer la situación de la población ocupada en el municipio, se utilizan dos fuentes estadísticas. La primera, la que aporta el **Censo de Población de 2001**, informa de la situación laboral de los residentes en el municipio. La segunda, es la que se obtiene a través de los datos de las **Altas de la Tesorería General de la Seguridad Social**, que refleja la capacidad de generar empleo por parte de las empresas y administraciones localizadas en la ciudad.

- Población Ocupada

La población ocupada se define como aquella población mayor de 16 años y que se encuentra ejerciendo un trabajo por cuenta ajena o propia.

En el período 1991–2001 se produce un importante aumento de la población ocupada, siendo este aumento mayor en la provincia de Cádiz (+30%) que en el ámbito andaluz y nacional.

En el marco de la MMBC, donde se localiza la ciudad de Cádiz, es necesario llevar a cabo un análisis más exhaustivo para comprender los cambios producidos. Como podemos observar en la tabla 3, en los últimos quince años, el crecimiento de la población ocupada en Cádiz ha sido de un 15,7%, inferior a la media de la MMBC y de la provincia. Una vez más, factores como el envejecimiento, el saldo migratorio negativo, la falta de suelo, el proceso de reconversión de los sectores públicos y el mantenimiento en el sistema formativo están influyendo en este proceso. Chiclana es el municipio con mayor incremento porcentual (142% en el período estudiado), seguido de San Fernando, con un 65,71%. Por Sexo, se observa que Cádiz es la única localidad que pierde población ocupada masculina (- 1.216 personas), mientras ve como crece la femenina en un 73,38% (6.798 mujeres). El resto de la Bahía presenta unos índices de crecimiento muy elevados. Esto es significativo, pues, no sólo refleja el aumento de la población femenina que se incorpora al mercado laboral, sino también el mayor número de mujeres que están desempeñando un puesto de trabajo.

Población Ocupada. Totales por Sexo. Manc.Munic.Bahía de Cádiz. 1986-2001												
Municipios	Población Ocupada Total				Hombres				Mujeres			
	1986	1991	2001	Variación% 1986-2001	1986	1991	2001	Variación% 1986-2001	1986	1991	2001	Variación% 1986-2001
Cádiz	35.538	40.449	41.120	15,71	26.275	27.903	25.059	-4,63	9.263	12.546	16.061	73,39
Chiclana	7.899	10.812	19.140	142,31	6.827	8.880	14.117	106,78	1.068	1.932	5.023	370,32
Jerez	35.752	43.761	56.843	58,99	28.206	32.840	38.985	38,22	7.535	10.921	17.858	137,00
Pto Sta Mª	12.117	15.717	33.362	175,33	9.813	11.926	16.098	64,05	2.305	3.791	7.772	237,18
Pto Real	5.507	6.928	10.845	96,93	4.696	5.448	7.608	62,01	811	1.480	3.237	299,14
Rota	4.956	6.163	8.436	70,22	4.237	5.002	6.103	44,04	717	1.161	2.333	225,38
San Fernando	16.914	19.565	25.707	51,99	14.333	15.529	17.959	25,30	2.581	4.036	7.748	200,19

Fuente: IEA.

- Afiliados en Alta por Regímenes de la Seguridad Social.

Otra información que complementa el conocimiento de la población ocupada proviene del registro de altas en la Seguridad Social por regímenes. Este dato permite conocer la capacidad que tienen las actividades económicas de la ciudad en la generación de empleo, a diferencia de la información que ofrece el Censo de Población de 2001, que se limita a dar una información meramente estadística.

La evolución desde 1997 al 2002 (ver Tabla 4), presenta un crecimiento en Cádiz menor que en el resto de los ámbitos de estudio, consecuencia directa de la poca capacidad de las empresas para generar empleo. Aquí se incluyen las actividades económicas privadas y

públicas, así como trabajadores por cuenta propia y ajena. El mayor aumento se concentra en el colectivo de trabajadores por cuenta ajena, con 6.580 personas. En el marco de la Bahía y Provincia, el porcentaje de crecimiento es superior al que presenta la ciudad de Cádiz. Un dato importante a destacar es que el 35,3% del empleo que se crea en la MMBC procede de la ciudad de Cádiz, y el 20,36% del total provincial. Esta situación se explica por ser la capital de provincia donde se encuentran localizadas las principales administraciones públicas.



**TABLA 4.- Evolución Afiliados en Alta en la Seguridad Social. Por Regímenes.
(Cádiz capital, Bahía y Provincia).**

*Evol. Afiliados en Alta en la Seguridad Social. Por Regímenes. Diciembre.1997- 2002.
Provincia de Cádiz. Comparación diciembre año 1997.*

* MANCOMUNIDAD MUNICIPIOS DE LA BAHÍA DE CÁDIZ (San Fernando, Chiclana, Puerto Real, Puerto Sta.Mª, Rota y Jerez)

REGÍMENES S.S.	31-dic-97	31-dic-98	31-dic-99	31-dic-00	31-dic-01	31-dic-02	Dif. (%)
RGRAL	122.459	131.415	140.360	145.541	151.687	155.999	27,39
REA	14.759	16.746	16.668	17.263	17.713	18.394	24,63
REEH	831	763	743	747	750	807	-2,89
RETA	14.154	11.765	11.583	11.207	10.998	10.741	-24,11
REMAR	1.580	1.494	1.444	2.121	1.889	1.155	-26,90
TOTAL	153.783	161.605	170.798	176.879	183.037	187.096	21,66

* CÁDIZ CAPITAL

REGÍMENES S.S.	31-dic-97	31-dic-98	31-dic-99	31-dic-00	31-dic-01	31-dic-02	Dif. (%)
RGRAL	53.601	56.304	57.551	58.744	60.575	60.181	12,28
REA	98	65	56	76	74	64	-34,69
REEH	332	262	237	223	200	191	-42,47
RETA	7.438	5.063	4.926	4.804	4.781	4.776	-35,79
REMAR	1.219	1.175	1.113	1.787	1.592	852	-30,11
TOTAL	62.688	62.869	63.883	65.634	67.222	66.064	5,39

* PROVINCIA DE CÁDIZ

REGÍMENES S.S.	31-dic-97	31-dic-98	31-dic-99	31-dic-00	31-dic-01	31-dic-02	Dif. (%)
RGRAL	171.577	186.189	201.292	212.147	223.001	230.381	34,27
REA	46.323	46.818	46.440	46.067	45.135	44.715	-3,47
REEH	1.479	1.406	1.345	1.318	1.313	1.373	-7,17
RETA	39.967	40.901	41.445	42.375	43.364	43.409	8,61
REMAR	5.338	5.160	4.925	5.411	5.376	4.554	-14,69
TOTAL	264.684	280.474	295.447	307.318	318.189	324.432	22,57

* Rgral : Régimen General.

* REA: Régimen Especial Agrario.

* REEH: Régimen Especial de Empleadas del Hogar.

* RETA: Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.

* REMAR: Régimen Especial de Trabajadores del Mar.

Fuente: Tesorería de la Seguridad Social y Elaboración Propia.

4. - La Población Desempleada.

La oferta de trabajo (población activa) que no es utilizada por la demanda realizada por las empresas, recibe el nombre de “paro” o “desempleo”. Desde el punto de vista económico, la existencia de una demanda insuficiente para utilizar el volumen de trabajo ofertado implica un mal aprovechamiento de los recursos disponibles. El conocimiento del desempleo y de las causas que lo generan permitirán la adopción de políticas de fomento de la ocupación y promoción económica, entre otras medidas.

El conocimiento de la población desempleada proviene de dos fuentes; la primera, la que aporta el Censo de Población de 2001, es decir, la Tasa de Paro, que relaciona el volumen absoluto de trabajadores/as desempleados con la población activa. La segunda fuente de información es la que ofrecen las Oficinas del INEM, es decir, el Paro Registrado, o dicho de otra manera, las personas inscritas que buscan empleo.

TABLA 5.- TASA DE PARO

Cádiz, Manc. Bahía de Cádiz, Provincia, Andalucía y España.1991-2001

AMBITO TERRITORIAL	1991	2001	Var.% 1991-2001
Provincia	32,68	29,50	-3,18
Cádiz	28,19	28,40	0,21
MMBC	30,51	27,09	-3,42
Andalucía	28,46	23,20	-5,26
España	18,94	14,10	-4,84

Fuente: INE y elaboración propia.

Los datos aportados por el Censo de Población de 2001, siguen mostrando unas altas Tasas de Paro para la ciudad de Cádiz, al igual ocurre en la MMBC y provincia, siendo muy superiores a la media nacional, representando casi el doble. A pesar de la evolución de la última década que muestra una cierta convergencia de la evolución del paro, la provincia y la ciudad de Cádiz mantienen unas tasas de paro elevadas, necesitando de acciones públicas para la dinamización económica y laboral como única forma de reducir el elevado desempleo. Cádiz es el único municipio de la bahía donde crece la Tasa de Paro, aunque levemente. Sin embargo, es en los territorios

andaluz y nacional donde se localiza el mayor descenso en la Tasa de Paro. Por tanto, se puede concluir diciendo que hay una población elevada que no consigue encontrar empleo, siendo una realidad estructural que está relacionada con el incremento de la población activa y la falta de generación de empleo por parte del tejido empresarial local.

La situación por sexo y grupos de edad, como se muestra en la Tabla 6, ofrece una situación similar en cuanto a tasas elevadas de paro. El paro juvenil masculino sigue siendo alto, superior a la media de la MMBC y provincia. Por otra parte, se mantienen las dificultades de acceso al mercado de trabajo de este colectivo. En la población comprendida entre 25 y 44 años la Tasa de Paro es superior a los ámbitos que se comparan, sin embargo, la situación cambia en los mayores de 44 años, donde los niveles de desempleo llegan a ser menor.

La situación del paro femenino toma unos valores más alto entre las más jóvenes, siendo superior a la registrada en la MMBC. En los siguientes tramos de edad, no obstante, los niveles de paro son menos elevados aunque, como se observa, éste es superior al masculino en todos los tramos de edad. La incorporación de la mujer al mercado laboral sigue un proceso paralelo al incremento del desempleo en este colectivo, constituyéndose en una prioridad la planificación de acciones dirigidas a facilitar su inserción laboral de una manera integral.

TABLA 6.- TASA DE PARO									
Cádiz, Manc. Bahía de Cádiz, Provincia. Por Grupos de Edad y Sexo. 2001									
Ámbito Territorial	TOTAL	Hombres				Mujeres			
		16-24	25-44	45-64	65 ó más	16-24	25-44	45-64	65 ó más
Cádiz	28,4	50,1	25,5	14,6	10,8	53,1	33,4	19	24,1
Chiclana de la Frontera	24,9	33,8	16,7	17,5	19,4	51,2	33,1	19,9	28
Jerez de la Frontera	27,3	38,4	19,5	16,9	17,1	53,5	35,2	27,2	33,6
Puerto de Santa María	28,5	43,7	21,6	17,8	20,2	54,7	34	24,3	30,8
Puerto Real	30,7	51,2	22,2	14,5	16	63,7	39,7	22,6	29,2
Rota	22,4	33,9	13,8	11,3	9,4	45,4	33,2	24,5	83,3
San Fernando	27,4	40,3	18,9	14,4	13,9	55,6	37	24,1	29,3
Total provincial	29,5	40,6	21,4	18,9	19,5	54,4	37,6	28,6	37,5

Fuente: Censo de Población, 2001. INE.

5.- El Paro Registrado

En este apartado se analizan los datos aportados por las Oficinas del INEM, referidos a las personas registradas que buscan empleo. La información aportada

permite conocer la evolución y el perfil de la persona inscrita que demanda un empleo, facilitando la adopción de medidas concretas dirigidas a los colectivos que poseen mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo.

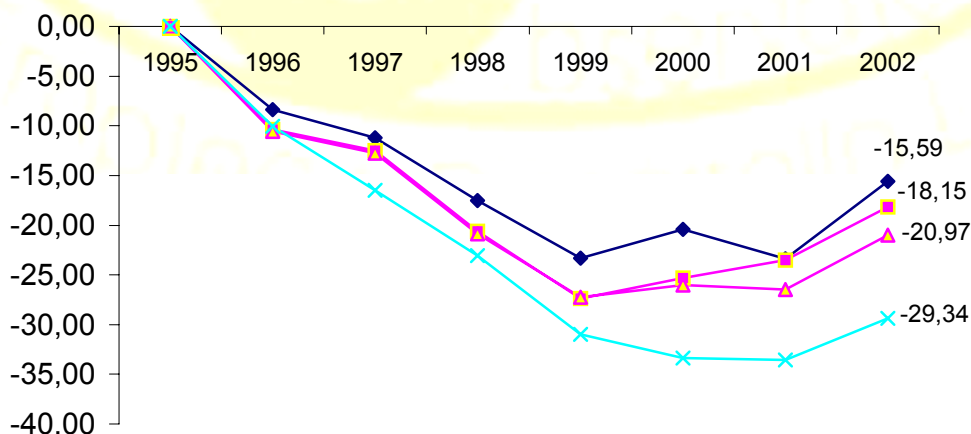
5.1.- Comparativa con la Bahía de Cádiz y Provincia

El análisis de la situación del mercado de trabajo en el municipio de Cádiz, si bien está muy influenciado por la coyuntura española, andaluza y provincial, presenta unos **rasgos propios**.

En este sentido, no se puede obviar que el municipio de Cádiz posee unas características estructurales diferentes al resto de la provincia y Andalucía, ya que Cádiz presenta unas limitaciones territoriales propias. Consecuencia de esta limitación es la falta de suelo, que lleva implícito el problema de la escasez de la vivienda y de suelo industrial.

- GRÁFICA 1 -

Evolución Paro Registrado. Local, Bahía, Provincial, Regional.
Diciembre 1995- 2002. Porcentajes (%).
Índice Comparación Diciembre 1995.



Esta carencia de suelo industrial es una traba para la proliferación de instalaciones destinadas al desarrollo de actividades económicas dentro del ámbito municipal, afectando con ello a la capacidad de generación de empleo en la ciudad.

Analizando la evolución del municipio, comparativamente con la Bahía de Cádiz y la provincia, se puede observar cómo la subida de los niveles de paro influye en mayor medida en la ciudad de Cádiz que en el resto de municipios que conforman la Bahía y Provincia, produciéndose en la capital un aumento del desempleo progresivamente mayor y que refleja la influencia que ejerce en la ciudad los cambios económicos coyunturales, si lo comparamos con el resto de la Bahía y la Provincia.

Así, en términos globales, el desempleo en la ciudad descendió en un 15,59% (desde Diciembre de 1995 a Diciembre de 2002), esto es, de 14.638 a 12.356 personas inscritas, respectivamente, mientras que en la provincia el descenso fue mayor al igual que en la Bahía de Cádiz (Ver Gráfica 1).

5.2.- Evolución del Mercado de Trabajo en Cádiz.

El mercado de trabajo en Cádiz desde el año 1990 hasta el 2002 ha seguido una evolución cíclica, descendiendo en términos globales pero, al mismo tiempo, experimentando diversas etapas en el transcurso de su evolución:

- **Desde 1990 a 1995:** se detiene el ritmo de crecimiento acelerado de la anterior etapa, produciéndose un **punto de inflexión entre los años 1990 a 1993**. A partir de esta fecha **aumenta** a un ritmo más creciente que en la etapa anterior, **hasta** alcanzar su cota más alta en el año 1994, con 15.556 parados en **mayo de 1994**.
- En un tercer período, **de 1995 a 2001, se produce un descenso acelerado y continuado del paro**, hasta situarse en mayo de 2001 en la cifra de 11.388 parados.
- **En el transcurso del último período (2001-2002)** hasta la actualidad, se ha producido un **cambio en la tendencia** del desempleo en la ciudad, que ha experimentado un aumento respecto a períodos anteriores, como nos muestra la Tabla 7. Por el contrario, la tendencia en el 2003 muestra un descenso continuado en los primeros siete meses de un 9,63%.

TABLA 7.- VARIACIÓN INTERANUAL DEL NUMERO DE PARADOS EN CÁDIZ

Meses 2001	Nº parados	Meses 2002	Nº parados	Variación total	Tasa de variación anual (Meses)
Enero	11.824	Enero	11.464	-360	-3,04
Febrero	11.580	Febrero	11.511	-69	-0,60
Marzo	11.545	Marzo	11.563	18	0,16
Abril	11.361	Abril	11.910	549	4,83
Mayo	11.388	Mayo	11.934	546	4,79
Junio	11.184	Junio	11.934	750	6,71
Julio	10.514	Julio	11.044	530	5,04
Agosto	10.079	Agosto	10.918	839	8,32
Septiembre	10.683	Septiembre	11.534	851	7,97
Octubre	11.361	Octubre	12.197	836	7,36
Noviembre	11.493	Noviembre	12.742	1.249	10,87
Diciembre	11.220	Diciembre	12.356	1.136	10,12

Fuente: INEM

5.3.- Evolución por Sexo

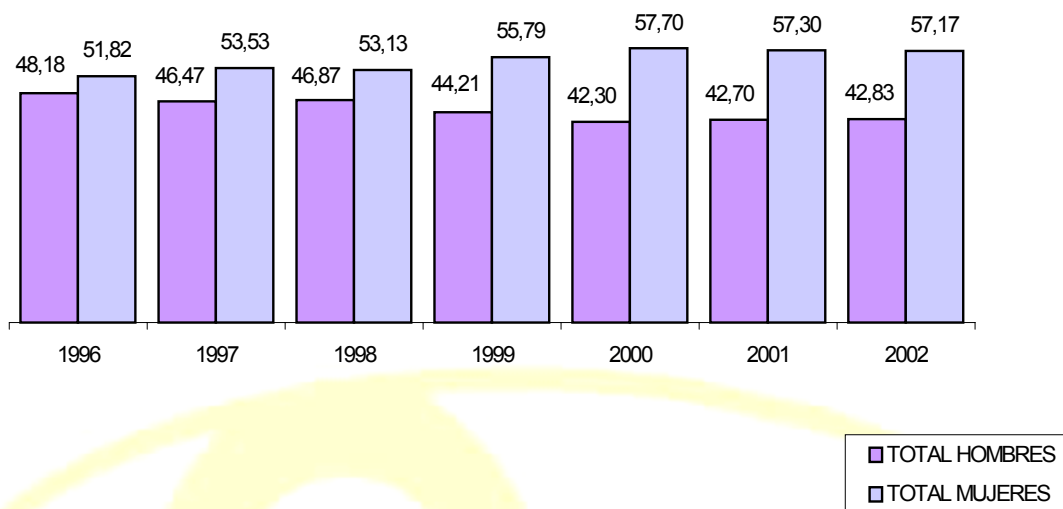
La evolución es distinta en el caso de las mujeres respecto a los hombres. Como se muestra en la Gráfica 2, la disminución de la **tasa de desempleo femenino es menor, en relación con la masculina.**

Hay que tener en cuenta, en este sentido, que la incorporación de la mujer al mercado de trabajo es cada vez mayor. Si la proporción de desempleados en 1996 era de 51,82% de mujeres frente al 48,18% de hombres, en el año 2002 la relación de parados por sexo es de 57,17% de mujeres por 42,83% de hombres.

La tasa de paro disminuye en ambos sexos pero, mientras en el caso de los hombres se produce una reducción del 26,30%, en el de las mujeres es tan sólo del 8,53% desde 1996.

- GRÁFICA 2 -

Evolución Desempleo en Cádiz por Sexo
 1996 - 2002 (porcentajes)



Si analizamos la evolución por sexo en la ciudad de Cádiz, comparándolo con la MMBC y Provincia, se observa cómo es más significativo el descenso de la tasa de desempleo masculino, por encima del femenino, a diferencia del ámbito territorial de la MMBC y Provincia, donde esta diferencia es menos notable.

5.4.- Evolución por Grupos de Edad

La evolución en los últimos años del paro registrado en la ciudad (período 1995 - 2002), revela la existencia de variaciones, en cuanto a la distribución por edades de los demandantes inscritos (Ver Tabla 8).

En general, se observa una evolución de los desempleados hacia edades más avanzadas, es decir, una mayor reducción del paro en las edades más jóvenes y, por consiguiente, un aumento en el desempleo de personas de mayor edad.

Esta tendencia general, sin embargo, presenta diferentes matices en el caso de los hombres frente a las mujeres.

Así, **en el caso masculino**, la reducción del desempleo se observa en todos los tramos de edad, a excepción de los mayores de 55 hasta los 65 años, en cuyos intervalos se aprecia un aumento.

Concretamente, es en el intervalo de edad desde los 55 hasta los 60 años donde se produce un mayor incremento del desempleo (101,82%) porcentaje que duplica el número de parados de estas edades registrados en 1995. A partir de los 55 años y hasta los 60, también se produce un aumento, aunque algo menor que entre el colectivo de los 55 y 60 años (48,39%).

TABLA 8.- PARO REGISTRADO EN CÁDIZ CAPITAL Evolución Desempleo por Grupos de Edad y Sexo. 1995-2002. Totales y Porcentajes								
	EDAD	1995			2002			Var.1995-2002 (%)
		Junio	% Por Sexo	% Total	Junio	% Por Sexo	% Total	
Intervalo de hombres	< 20	499	6,76	3,32	312	2,66	6,35	-37,47
	(20-24)	1.401	18,98	9,32	538	4,58	10,95	-61,60
	(25-29)	1.633	22,12	10,86	827	7,04	16,84	-49,36
	(30-34)	1.204	16,31	8,01	722	6,14	14,70	-40,03
	(35-39)	761	10,31	5,06	579	4,93	11,79	-23,92
	(40 - 44)	539	7,30	3,58	501	4,26	10,20	-7,05
	(45-49)	504	6,83	3,35	376	3,20	7,65	-25,40
	(50-54)	473	6,41	3,15	364	3,10	7,41	-23,04
	(55-59)	275	3,73	1,83	555	4,72	11,30	101,82
	> 59	93	1,26	0,62	138	1,17	2,81	48,39
	SUMA	7.382	100,00	49,09	4.912	41,80	100,00	-33,46
Intervalo de mujeres	< 20	735	9,60	4,89	253	2,15	3,70	-65,58
	(20-24)	1.798	23,49	11,96	803	6,83	11,74	-55,34
	(25-29)	1.681	21,96	11,18	1.219	10,37	17,83	-27,48
	(30-34)	1.218	15,91	8,10	1.027	8,74	15,02	-15,68
	(35-39)	851	11,12	5,66	888	7,56	12,99	4,35
	(40 - 44)	551	7,20	3,66	821	6,99	12,01	49,00
	(45-49)	434	5,67	2,89	649	5,52	9,49	49,54
	(50-54)	237	3,10	1,58	606	5,16	8,86	155,70
	(55-59)	115	1,50	0,76	440	3,74	6,43	282,61
	> 59	35	0,46	0,23	132	1,12	1,93	277,14
	SUMA	7.655	100,00	50,91	6.838	58,20	100,00	-10,67
TOTAL		15.037		100,00	11.750	100,00		100

Fuente: Instituto Nacional de Empleo.

Se produce una disminución del paro en el resto de intervalos de edad, a excepción de los parados de 40 a 45 años, que se mantiene estacionario. Esta reducción es más significativa en los colectivos mas jóvenes, cobrando mayor relevancia el intervalo de 20 a 25 años.

Se puede concluir diciendo que se ha producido un progresivo envejecimiento de la población masculina desempleada (en junio de 2002 representaban el 29,17% los mayores de 45 años, mientras en junio de 1995 representaban el 18,21% del total de

desempleados registrados). Del mismo modo, cabe también mencionar la pérdida de peso del colectivo masculino entre los inscritos en las Oficinas del INEM de la ciudad.

En el caso de las mujeres, se produce la misma tendencia, a excepción de que el paro empieza a aumentar a edades más jóvenes: a partir de los 35 años, mientras que, como analizábamos con anterioridad, en el caso masculino este aumento no se produce hasta los 55 años.

Un aspecto de gran importancia a considerar es la reducción del desempleo en las edades más jóvenes, siendo este colectivo el que mayor número de parados registra. En cambio, los mayores de 45 años, que representan a uno de los colectivos con mayores dificultades de integración en el mercado laboral, tienen un menor peso, en tanto que sólo representan un pequeño porcentaje dentro del colectivo de desempleados.

Una realidad que se constata es el crecimiento del colectivo femenino mayor de 45 años en el total del número de desempleados registrados. En 2002, este grupo llega a representar el 15,54% del total, frente al 12,19% de la población masculina mayor de esta edad.

5.5.- Evolución por Niveles Académicos

La evolución del desempleo en este nivel, desde 1995 a 2002 presenta cambios en cuanto a la distribución de los inscritos por nivel de estudios. Los datos que se presentan en la siguiente tabla (Tabla 9) se pueden analizar desde dos ópticas: la primera, relacionada con la disminución del desempleo entre las dos series y, la segunda, indica la distribución de los inscritos con respecto a su nivel de cualificación.

TABLA 9.- PARO REGISTRADO EN CADIZ CAPITAL					
Evolución Desempleo por Nivel de Estudios. 1995-2002					
	AÑO 1995		AÑO 2002		% Variación
	Junio	%	Junio	%	
NIVEL DE ESTUDIOS					
Estudios Primarios Incompletos	597	3,97	380	3,23	-36,35
1ª Etapa ESO sin Tit. Graduado o Equiv.	6.184	41,13	4.132	35,17	-33,18
1ª Etapa ESO con Tit. Graduado o Equiv.	3.985	26,50	3.278	27,90	-17,74
B.U.P./COU	937	6,23	874	7,44	-6,72
FP/Ciclos Formativos	2.276	15,14	1.752	14,91	-23,02
Estudios Universitarios	1.058	7,04	1.328	11,30	25,52
TOTAL	15.037	100,00	11.750	100,00	-21,86

El primer análisis proviene del descenso generalizado del desempleo registrado. A escala porcentual, los que poseen una menor cualificación han visto reducir sus cifras de manera destacable, mientras en el otro extremo, en relación con los que poseen un mayor nivel de estudios, se ha incrementado el número de inscritos en las Oficinas del INEM. Estas serían las primeras observaciones generales de la evolución del paro registrado por nivel de estudios.

El segundo análisis expone que la realidad poco ha cambiado, sigue habiendo un elevado número de desempleados sin la mínima cualificación que le permita el acceso al mercado laboral. En junio de 2002, el 66,3% tenía EGB/ ESO o Sin Estudios Básicos (7.790 personas), un colectivo que va a presentar dificultades para encontrar un empleo, sobre todo, cuando cada vez las empresas demandan más empleados con un cierto nivel de cualificación y de formación.

En el lado opuesto, destaca el crecimiento del paro universitario llegando a representar el 11,3% del total de inscritos, incrementándose en el período estudiado en un 4%. El incremento en la última década de este colectivo produce como consecuencia mayores dificultades para su inserción laboral.

En definitiva, podríamos decir que el perfil de los inscritos está evolucionando hacia niveles de formación más altos. Este dato es positivo, pues es un indicador de

la existencia de una población cada vez más preparada, **reflejo de una transformación social deseable, que da lugar a la existencia de un mercado de**

trabajo que cuenta con unos recursos humanos cualificados y especializados, es decir, con mayores niveles formativos. En este sentido, hay que tener en cuenta que el nivel de estudios está en relación con los niveles de desarrollo de una sociedad. Así, una población con una elevada tasa universitaria y reducida tasa de analfabetismo, posee un mayor potencial en recursos humanos y cuenta con mayores posibilidades de especialización en el trabajo. Esta situación de desajuste de unos recursos humanos de mayor cualificación, deberá incidir en el desarrollo de programas de capacitación y preparación para la adquisición de experiencia laboral, que le permita posteriormente su incorporación efectiva al mundo laboral.

A pesar de los últimos esfuerzos por parte de la Universidad en un mayor acercamiento al mercado laboral, creando distintas entidades y organismos orientados hacia una especialización profesional, programas de prácticas de empresas, desarrollo de nuevas tecnologías etc., todavía queda pendiente una mayor interrelación con el mundo de la empresa, con el objetivo de adaptar los planes de estudio hacia las necesidades de personal que demandan los empresarios.

Comparativamente con los municipios de la Bahía, el porcentaje de inscritos con estudios universitarios es mayor en el municipio de Cádiz.

- **Nivel de Estudios por Sexo**

Una mejor aproximación para conocer el perfil del desempleado se obtiene al interrelacionar variables como el Sexo y la Edad con el Nivel de Estudios. Para ello, se toma como referencia la media anual de 2002 de paro registrado en las Oficinas del INEM, como podemos observar en la Tabla 10.

En anteriores análisis se observaba la importancia de la población femenina desempleada, un 57,1%, frente al 42,9% de la masculina. Por tramos de estudios, a excepción de los que poseen ESO/EGB, cuyo porcentaje de paro es predominantemente masculino, en el resto sigue siendo mayor el desempleo de las mujeres, destacando, sobre todo, en los de mayor cualificación (921 mujeres con

Titulación Universitaria frente a 397 hombres). En el nivel de menor cualificación, la mujer representa el 55%, frente al 45% del paro masculino.

Dentro de cada sexo, hay diferencias importantes, la situación de la mujer desempleada presenta dos perfiles, el primero hace referencia a aquéllas que no tienen una formación mínima que les permita poder encontrar un empleo, (61% - 4.090 personas). El segundo perfil lo representa el 27,5% (1.849 personas), que poseen una cualificación profesional media-alta.

TABLA 10.- Paro Registrado. Municipio de Cádiz Por Nivel de Estudios y Sexo 2002								
Nivel de Estudios	Mujeres	% del total	% de mujeres	Hombres	% del Total	% de hombres	Total	% Total
<i>Estudio Primarios Incompletos</i>	237	59,4	3,5	162	3,2	40,6	398	3,4
<i>1ª Etapa ESO sin Tit. Graduado o Equiv.</i>	1.978	47,0	29,5	2.234	44,3	53,0	4.212	35,9
<i>1ª Etapa ESO con Tit. Graduado o Equiv.</i>	1.875	58,4	28,0	1.336	26,5	41,6	3.211	27,3
<i>BP/COU</i>	769	62,5	11,5	461	9,1	37,5	1.229	10,5
<i>FP/ ciclos formativos</i>	928	67,4	13,8	449	8,9	32,6	1.377	11,7
<i>Estudios Universitarios</i>	921	69,9	13,7	397	7,9	30,1	1.318	11,2
TOTAL	6.706	57,1	100,0	5.038	100,0	42,9	11.745	100,0

Fuente: Observatorio Ocupacional del INEM

La situación del paro masculino presenta una población con menor nivel de estudios. El 74% (2.396 personas) posee EGB/ESO o no ha terminado este ciclo formativo. La población universitaria y con formación profesional representa el 16,8% (846 personas).

- Niveles de Estudio por Grupos de Edad y Sexo.

Como se presenta en la Tabla 11, de los 3.890 **desempleados inscritos menores de 30 años (33,12% del total de inscritos)**, el 56,37% son mujeres, de las que 1.004 (45,78%) no poseen una titulación académica con cualificación profesional suficiente para acceder a un puesto de trabajo. El 43,7% (959 personas) acreditan titulación universitaria o de ciclos formativos profesionales. La situación de los jóvenes (con un 43,63%) presenta niveles distintos, destacando con bajo nivel de capacitación profesional un 65,5% (1.111 personas), mientras el 26,2% posee estudios de formación profesional o universitarios.

El colectivo mayor de 45 años, (28,80% del total), muestra el siguiente perfil: el colectivo femenino representa el 55,24% (1.869 personas) de las que un 86,19% tiene escasa cualificación, mientras que el 5,93% posee titulación universitaria o profesional. La población desempleada masculina, 44,75%, (1.514 personas) presenta un nivel de cualificación menor, con un 89,5% que poseen estudios básicos y un 7,7% estudios universitarios o profesionales.

Por último, los de edades comprendidas entre 30 a 44 años. El desempleo femenino representa el 22,5% del total de inscritos, de las cuales el 55,7% posee estudios básicos, mientras que la población universitaria representa un 23,5%. En el caso masculino, este colectivo representa el 15,6% del total, de los cuales un 69,2% tiene estudios de EGB/ESO o no han terminado este ciclo, y el 16,3% están inscritos con un nivel de formación universitaria o profesional. Se mantiene la tendencia de un mayor nivel de desempleo universitario en el colectivo femenino, así como de un menor nivel de cualificación en el colectivo masculino.

Las dificultades de acceso de la población universitaria, en concreto la femenina, al mercado laboral, muestra una realidad distinta al compararlos con el número de alumnos/as matriculados en los centros universitarios de Cádiz. Así, en el Curso 2000-2001, el 52% de los matriculados eran hombres (1.630), frente al 48% que representa el colectivo de mujeres (1.512). Los datos aportados por el Censo de Población de 2001, presentaban un porcentaje similar, los hombres con estudios universitarios un 51,2% y las mujeres un 49,8%.

5.6.- Evolución por Sectores Económicos

Conocer la evolución del paro registrado por actividades económicas ofrece información sobre el tipo de actividades empresariales que predomina en la ciudad y los cambios que se están produciendo en el tejido económico. Para ello, se analiza la evolución en los últimos seis años, donde se pueden observar cambios en el perfil del desempleado (ver Tabla 12).

TABLA 12.- DATOS NETOS DEL PARO REGISTRADO EN CÁDIZ CAPITAL					
Evolución del Desempleo por Actividad Económica por semestres, período 1996-2002.					
AÑO	1996		2002		
MES	JUN	%	JUN	%	% Variación
Agricultura y Pesca	165	1,17	108	0,92	-34,55
Industria	1.205	8,51	1.043	8,88	-13,44
Construcción	815	5,75	925	7,87	13,50
Comercio, Reparaciones	1.845	13,03	1.481	12,60	-19,73
Hostelería	897	6,33	775	6,60	-13,60
Transporte y Comunicación	461	3,26	344	2,93	-25,38
Servicios Empresariales	1.485	10,49	1.597	13,59	7,54
Administración Pública, Defensa y S.S.	1.306	9,22	907	7,72	-30,55
Educación	273	1,93	283	2,41	3,66
Sanitarias, Sociales, Culturales, Medioambientales	1.403	9,91	1.228	10,45	-12,47
Otras Actividades Sociales	62	0,44	62	0,53	0,00
Sin empleo anterior	4.307	30,41	3.059	26,03	-28,98
TOTAL	14.162	100,00	11.750	100,00	-17,03

Fuente: Observatorio Ocupacional INEM Cádiz.

Una lectura general permite observar el descenso casi generalizado del desempleo registrado entre los inscritos por actividades económicas. Una información más precisa permite conocer los cambios producidos en los diferentes sectores de las dos series estudiadas.

La principal actividad económica que registra el mayor número de inscritos en el año 2002 se corresponde con aquellas que se agrupan bajo el epígrafe de "Servicios Empresariales": instituciones financieras, seguros, apoyo gestión empresarial, inmobiliarias etc. El Comercio pasa a ocupar el segundo lugar, produciéndose un leve descenso con respecto al año 1996. Los inscritos en actividades que ofrecen servicios personales se mantiene como tercer grupo en

importancia. Otro sector tradicional, como es el industrial, sigue presentando un porcentaje alto de desempleo, aunque, en términos porcentuales, es el Sector de la Construcción el que concentra el mayor incremento del desempleo.

El colectivo que tiene un mayor peso, no clasificado en ninguna actividad económica, porque todavía no ha tenido experiencia laboral (se corresponde con los **Sin Empleo Anterior**), experimentan un descenso en este período aunque, en este sentido, aún llega a representar el 26,03%, un número elevado que en el apartado siguiente se analizará con más profundidad por su importancia.

- **Ocupabilidad por Actividad Económica**

Una vez que se ha expuesto de forma general la situación del mercado de trabajo, se procede a conocer con detalle que sectores económicos de la ciudad pueden ser potencialmente generadores de empleo. Para ello se relaciona el número de trabajadores/as por actividad económica con el número de inscritos en el INEM con igual clasificación. Para aplicar estos indicadores se utilizan los datos del Directorio de Establecimientos con Actividad Económica de Andalucía que elabora el Instituto de Estadística de Andalucía, en él se registran todas las actividades empresariales privadas y el número de trabajadores que la componen. No se puede incluir en este análisis a los Demandantes de Primer Empleo, que merecen de un estudio más exhaustivo.

Se introduce un nuevo concepto, la **Ocupabilidad**. Este ratio permite tener un conocimiento aproximado de la capacidad de generación de empleo de determinadas actividades económicas. Un elevado índice en este ratio, probablemente, sea un indicador de las elevadas posibilidades de creación de empleo en un determinado sector, como podemos comprobar en la tabla siguiente (Ver Tabla 7).

TABLA 7.- Ocupabilidad por Actividades Económicas. Año 2002.			
Actividad Económica	Nº Trabajadores/as	Nº Parados	Ocupabilidad
Industria	3.190	1.043	3,06
Construcción	2.176	925	2,35
Comercio, Reparaciones	7.751	1.481	5,23
Hostelería	2.321	775	2,99
Transporte y Comunicación	2.976	344	8,65
Servicios Empresariales	8.218	1.597	5,15
Educación	1.317	283	4,65
Sanitarias, Sociales, Culturales, Medioambientales	2.362	1.290	1,83
TOTAL	30.311	7.738	3,92

Fuente: Observatorio Ocupacional INEM Cádiz e IEA.

En el año 2002, la principal actividad económica donde se detecta un mayor nivel de ocupabilidad es la relacionada con Transportes y Comunicaciones; indica que es un sector que puede ser generador de empleo. Esto se explica en el hecho de que existan pocas personas buscando empleo en este sector, dado que la mayoría ya se encuentra trabajando en el mismo. En este sector se incluyen todas las actividades relacionadas con el transporte marítimo, de pasajeros, terrestres, agencias de viajes, almacenes etc.,.

Otra actividad importante es la relacionada con el Comercio. Los datos muestran un sector dinámico y con capacidad de generar empleo, a pesar de localizarse un alto número de desempleados. Todos los cambios que se están produciendo en la concepción de un comercio de calidad, más cercano, con nuevas propuestas, puede ser el origen de ese alto nivel de desempleo.

Las actividades de Servicios a las Empresas presenta una capacidad elevada en la creación de empleo, siendo una de las que concentra el mayor número de trabajadores/as, con respecto al resto de sectores empresariales. El desarrollo de las nuevas tecnologías de la información y comunicación es el principal referente de estas empresas, en la prestación de sus servicios al resto de actividades económicas de la ciudad.

La Educación presenta unos niveles de ocupabilidad alto, en el se incluyen tanto las actividades tradicionales de la educación reglada como las nuevas relacionadas con el uso de las nuevas tecnologías, de desarrollo personal, artesanales, sociales, de ocio y tiempo libre, etc.,.

La información aportada se refiere a la situación actual. Más adelante nos adentraremos en analizar las nuevas actividades emergentes que pueden ser generadoras de nuevas ocupaciones, sobre todo las relacionadas con el desarrollo de los nuevos yacimientos de empleo, surgidas de los cambios socioeconómicos en la sociedad actual, que demanda determinados servicios a la comunidad, los cuales deben ser ofertados y desarrollados de manera muy distinta a los tradicionales.

5.7.- Evolución por Grupos Profesionales

En la siguiente tabla (Tabla 13) se muestra la distribución del número de inscritos en el INEM según las ocupaciones demandadas.

La evolución en el tiempo es necesaria para tener un mejor conocimiento del perfil de las ocupaciones, además de ser un indicador de la creación de empleo ocasionado por el inicio o desarrollo de actividades económicas.

La primera observación que podemos hacer es el crecimiento importante del número de parados inscritos en el grupo de Directivos, Técnicos y Profesionales. Este colectivo se ha incrementado en un porcentaje elevado, hasta llegar a situarse como el tercer grupo de ocupación en importancia. Está integrado por profesionales de un nivel alto de cualificación profesional y técnica. La explicación está muy relacionada con la demanda de profesionales cada vez más cualificados en las empresas, paralelo al crecimiento de la población que continua en el sistema educativo hasta la finalización del mismo. Por otro lado representa un colectivo que necesitará el apoyo de programas de inserción sociolaboral, de prácticas de empresas para facilitar su acceso al mercado laboral, cada vez más difícil, debido al incremento importante de este grupo profesional.

TABLA 13.- PARO REGISTRADO.

Evolución Desempleo por Grupos Profesionales. 1997-2002. Junio. Totales y Porcentajes.

	AÑO MES	1997 JUN	%	2002 JUN	%	1997-2002 Var. (%)
Grupos Profesionales.	1.- Directivos, Técnicos y Profesionales	995	7,42	1.822	15,5	83,12
	2.- Empleados Administrativos	1.855	13,83	1.560	13,3	-15,90
	3.- Trab. De los Servicios	3.318	24,74	2.953	25,1	-11,00
	4.- Trabajadores Cualificados	1.674	12,48	1.404	11,9	-16,13
	5.- Operadores de Instalaciones y Maquinaria	438	3,27	383	3,3	-12,56
	6.- Trab. No Cualificados	4.340	32,35	3.561	30,3	-17,95
	7.- Otros	47	0,35	67	0,6	42,55
	TOTAL	13.414	100,00	11.750	100,0	-12,40

Fuente: Observatorio Ocupacional del INEM Cádiz y elaboración propia.

El resto de las ocupaciones han seguido una trayectoria de descenso, siendo menos significativo en el grupo de Trabajadores de los Servicios (Aux. tareas administrativas, Comercio, AA.PP, Atención al Cliente etc.). Además, se ha incrementado su peso dentro del total de desempleados en 2002, representando al segundo colectivo, por orden de mayor importancia.

El principal grupo, en cuanto al número de desempleados, sigue siendo el correspondiente a Trabajadores no Cualificados (peones de la construcción, limpieza, mantenimiento, jardines, almacenes, comercio, conserje etc.), con un 30,3%. Por otra parte, se observa una amplia variedad de ocupaciones en todas las actividades económicas.

Los datos aportados sobre el empleo generado en la ciudad están relacionados con puestos de trabajo pertenecientes a este grupo profesional. Cerca del 20% de las contrataciones realizadas en 1999 se incluían en este colectivo de Trabajadores No Cualificados.

Los cambios que se están produciendo en la prestación de servicios de limpieza, mantenimiento de parques, jardines, playas, comercio, transportes etc., están teniendo un efecto directo en la demanda de profesionales de estos oficios, a los que se les exige mayores niveles de conocimiento y cualificación, con el objetivo de ofrecer una mejor prestación de estos servicios, traduciéndose en mejores niveles de calidad, eficacia, etc.

6.- Perfil del Demandante de Primer Empleo: situación actual

En este apartado estamos ante un colectivo que, dado el peso de su representatividad en el número de inscritos en el INEM, con un 26%, requiere de un estudio en profundidad, que permita la implementación de programas directos de inserción sociolaboral de una población que sigue mostrando dificultades para el acceso al mercado laboral.

El análisis se realiza tomando los datos del Observatorio Ocupacional del INEM de Cádiz, utilizando la media de 2002. Se presenta el perfil del demandante inscrito por Sexo, Edad, Nivel de Estudios y Ocupaciones. Veamos, pues, cada uno de estos indicadores.

- Por Sexo y Edad:

Si observamos los datos de la tabla 14, podemos decir que los principales resultados que se obtienen son un aumento del desempleo en el colectivo femenino, representando el 73,07% del total. Las mayores dificultades en el acceso al primer empleo se localiza en el colectivo juvenil menor de 30 años, con un 53,21%, seguido del colectivo de 30 a 44 años, con un 23,48% y, por último, los mayores de 45 años, con un 23,3%.

TABLA 14.- PARO REGISTRADO EN CÁDIZ CAPITAL Perfil del Demandante de Primer Empleo, Cádiz. Por Grupos de Edad y Sexo, Año 2002. Totales y Porcentajes									
		Hombres	%	% Total	Mujeres	%	% Total	Totales	%
Intervalo de Edad	< 20	264	25,34	52,38	240	8,43	47,62	504	12,96
	(20-24)	318	30,52	36,01	565	19,85	63,99	883	22,71
	(25-29)	237	22,74	34,75	445	15,64	65,25	682	17,54
	(30-34)	100	9,60	26,60	276	9,70	73,40	376	9,67
	(35-39)	37	3,55	14,40	220	7,73	85,60	257	6,61
	(40 - 44)	30	2,88	10,71	250	8,78	89,29	280	7,20
	(45-49)	24	2,30	9,20	237	8,33	90,80	261	6,71
	(50-54)	6	0,58	2,08	283	9,94	97,92	289	7,43
	(55-59)	22	2,11	8,70	231	8,12	91,30	253	6,51
	> 59	4	0,38	3,88	99	3,48	96,12	103	2,65
Total		1.042	100,00	26,80	2.846	100,00	73,20	3.888	100,00

Fuente: Observatorio Ocupacional del INEM Cádiz y Elaboración propia.

La información de mayor interés nos la ofrece la comparativa por sexo, según la cual los demandantes masculinos menores de 30 años representan el 78,6%, llegando a duplicar al femenino. Otro grupo de edad significativo se corresponde con las mujeres mayores de 45 años, con un 29,87% de desempleadas, frente al desempleo masculino, que apenas llega al 3%.

La incorporación de la mujer al mercado laboral se realiza en una edad más tardía que la masculina, acompañado de las dificultades que poseen las mujeres mayores de 45 años al carecer, en la mayoría de las ocasiones, de un nivel de cualificación profesional suficiente para el acceso a un puesto de trabajo.

- Por Nivel de Estudios y Sexo:

Los datos generales presentan a un colectivo femenino con unos niveles de cualificación básicos, que pueden ser un obstáculo para su acceso a un puesto de trabajo. Del total de

inscritos el 61,4% (2.489 personas) poseían estudios de EGB/ESO o estaban sin terminar. De éstos, un 79,5% eran mujeres (1.875) frente a un 19,6% de hombres (614).

Si se analiza el colectivo de mayor cualificación, entre los que poseen formación profesional especializada y universitaria, un 24,51% (953 personas), el 71,24% eran mujeres y el resto hombres. Ahora bien dentro de cada sexo hay diferencias; si dentro del colectivo de mujeres un 23,8% posee Formación Profesional o Universitaria, en el caso de los hombres es de un 26,29%.

La situación laboral de la mujer sigue siendo difícil, si tenemos en cuenta que dos tercios de los demandantes de primer empleo pertenecen a este sexo (Ver Tabla 15).

TABLA 15.- Perfil del Demandante de Primer Empleo, Cádiz. Por Nivel de Estudios y Sexo. Año 2002. Totales y Porcentajes.								
Nivel Académico	Mujeres	%Sexo	%Total	Hombres	%Sexo	%Total	Totales	%
<i>Estudio Primarios Incompletos</i>	182	6,4	90,5	19	1,8	9,5	201	5,2
<i>1ª Etapa ESO sin Tit. Graduado o Equiv.</i>	1.011	35,5	73,7	360	34,5	26,3	1.371	35,3
<i>1ª Etapa ESO con Tit. Graduado o Equiv.</i>	682	24,0	74,4	235	22,6	25,6	917	23,6
<i>BUP/COU.</i>	292	10,3	65,5	154	14,8	34,5	446	11,5
<i>FP/ ciclos formativos</i>	339	11,9	73,7	121	11,6	26,3	460	11,8
<i>Estudios Universitarios</i>	340	11,9	69,0	153	14,7	31,0	493	12,7
		0,0						
Total	2.846	100	73,2	1.042	100	26,8	3.888	100
Fuente: Observatorio Ocupacional del INEM Cádiz y Elaboración propia.								

- Por Grupo de Ocupación y Sexo.

Los demandantes de empleo se inscriben en unas determinadas ocupaciones, la mayoría de ellas relacionadas con los estudios realizados y la formación complementaria recibida.

El principal grupo ocupacional es el que aparece bajo la clasificación de Trabajadores No Cualificados (Ver Tabla 16). Como ya se describió anteriormente, es un grupo muy amplio en cuanto a ocupaciones (peón de la construcción, ordenanza, o reponedor de comercio, entre otras muchas). El segundo grupo está constituido por los que desarrollan actividades de Servicios (Comercio, AA.PP., Personales etc.); por último, figura los que poseen una titulación académica que lo capacitan para el desarrollo de actividades profesionales y técnicas.

TABLA 16.- Perfil del Demandante de Primer Empleo. Cádiz.
Por Grupos Profesionales y Sexo. Año 2002. Totales y Porcentajes.

GRUPO PROFESIONAL	Mujer	% Sexo	Hombre	% Sexo	Total	%
1.- Directivos, Técnicos y Profesionales	415	14,58	229	21,98	644	16,56
2.- Empleados Administrativos	311	10,93	105	10,08	416	10,70
3.- Trab. De los Servicios	941	33,06	136	13,05	1.077	27,70
4.- Trabajadores Cualificados	145	5,09	100	9,60	245	6,30
5.- Operadores de Instalaciones y Maquinaria	14	0,49	12	1,15	26	0,67
6.- Trab. No Cualificados	971	34,12	437	41,94	1.408	36,21
7.- Otros	1	0,04	6	0,58	7	0,18
Suspensión	48	1,69	17	1,63	65	1,67
TOTAL	2.846	100,00	1.042	100,00	3.888	100,00

Por sexo, hay un mayor número de hombres inscritos para el desempeño de ocupaciones sin una cierta cualificación (41,94%), frente a las mujeres, que representan el 34,12%. Se presentan diferencias con respecto a la segunda ocupación en importancia. Entre las mujeres el 33,06% se han inscrito en lo que se denominan Trabajos de los Servicios, dedicadas al desarrollo de los servicios personales (educativos, sociales, culturales, medioambientales etc.) que está teniendo un mayor auge con los Nuevos Yacimientos de Empleo. Sin embargo, entre los hombres, un 21,98% demandan trabajos técnicos y profesionales, se muestra una mayor polarización entre los que se inscriben en ocupaciones de bajo y alto nivel.

7.- Ocupaciones y Perfiles Profesionales en Expansión

El desarrollo de los nuevos yacimientos de empleo, así como las continuas transformaciones del sistema productivo, derivadas de la incorporación de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación, provocan la aparición de nuevas ocupaciones y la necesidad de nuevos perfiles profesionales.

El importante crecimiento en los últimos años del Sector Servicios, es una realidad determinada por factores diversos, como:

- La evolución tecnológica; que ha transformado todo el quehacer de la empresa, de la estructura laboral, de la gestión de determinados servicios. La innovación tecnológica

ha transformado la esfera de las comunicaciones, del intercambio de información, así como las formas tradicionales de producción de las empresas industriales, con clara consecuencia en la aparición de nuevas necesidades profesionales, formativas etc.,.

- Los cambios tecnológicos también han influido en la gestión de los servicios, en el diseño de productos informáticos, asesoramiento empresarial, en los servicios públicos etc.,.
- Estas nuevas formas de gestión empresarial de los servicios y de determinados hábitos de consumo, han provocado una valoración creciente de proximidad de la prestación de servicios a los clientes, ello puede verse en la Hostelería, el Comercio, Transportes, Sanidad, etc.
- Transformaciones sociales y culturales, como la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, los cambios en la estructura de población, con un crecimiento del envejecimiento. En Cádiz la tasa de envejecimiento ha llegado al 15%, en España es del 13% y en la Unión Europea del 15%. Todo ello queda reflejado en los cambios en la estructura familiar y hábitos de consumo, junto al aumento importante de la población urbana.

Para un mejor conocimiento de las nuevas potencialidades de empleo en Cádiz, se analizan los datos del estudio de la actividad empresarial de la ciudad, el estudio prospectivo de empleo en la Bahía de Cádiz y, por último, el estudio realizado en Andalucía, sobre el desarrollo de los Nuevos Yacimientos de Empleo (en adelante NYE), con respecto a las previsiones de empleo por parte de las empresas entrevistadas y, en concreto, a ocupaciones que pueden ser generadoras de nuevas iniciativas empresariales. Al respecto, destacan las actuaciones de las administraciones públicas en el desarrollo de servicios de proximidad, relacionados con la ayuda sanitaria especializada a colectivos determinados, el desarrollo del sector textil, alimentación, construcción especializada en rehabilitación de edificios antiguos, etc.

Los NYE tienen su base en el documento “Crecimiento, Competitividad y Empleo. Retos y Pistas para entrar en el siglo XXI”, 1993, documento más conocido como “Libro Blanco de Delors”, que

aborda los problemas de competitividad de la economía europea, haciendo especial hincapié en el problema del desempleo. Se introducen una serie de pistas básicas para el desarrollo del empleo, constituyéndose en las directrices básicas del crecimiento económico, desarrollo de la formación, la flexibilidad, la descentralización, la iniciativa y la búsqueda de NYE.

Los NYE representan una oportunidad de abrir y consolidar un espacio intermedio de crecimiento, que medie entre los objetivos de eficacia económica y de equidad social, profundizando en las vías de una economía solidaria que mantenga el concepto de protección social en el actual Estado del Bienestar. Además de ir al encuentro de las nuevas necesidades, a través de la innovación de nuevos servicios, reivindican como estrategia de actuación el desarrollo de las economías locales; esto es, la capacidad de un territorio para buscar sus propias vías de desarrollo (Xabide, 2003).

Los cambios socioeconómicos antes mencionados son los instrumentos que explican los NYE, con el objetivo de conjugar soluciones al desempleo y a las nuevas necesidades de la sociedad. En el Informe “Iniciativas Locales de Desarrollo y de Empleo”, elaborado por la Comisión Europea, se clasifican los NYE en 17 ámbitos, correspondiéndose con cuatro grandes apartados:

1. SERVICIOS DE LA VIDA DIARIA. Servicios a Domicilio, Cuidado de Niños, Nuevas Tecnologías de la Información y Comunicación, Ayuda a los Jóvenes con Dificultades de Inserción.
2. SERVICIOS DE MEJORA DEL MARCO DE LA VIDA.
Mejora de la Vivienda, Seguridad, Transportes Colectivos Locales, Revalorización de los Espacios Públicos Urbanos, Comercios de Proximidad.
3. SERVICIOS CULTURALES Y DE OCIO.
El Turismo, El Sector Audiovisual, la Valorización del Patrimonio Cultural, El Desarrollo Cultural, El Deporte.
4. SERVICIOS DE MEDIO AMBIENTE.
La Gestión de Residuos, la Gestión del Agua, la Protección y el Mantenimiento de las Zonas Naturales, La Normativa, El Control de la Contaminación, El Control de la Energía.

Como se puede observar, son actividades en algunos casos nuevas y, en otros, procedentes de la gestión de las administraciones públicas.

Existen una serie de nuevas potencialidades económicas, dentro de iniciativas empresariales que no estaban desarrolladas en Cádiz. **En el sector primario**, cabe destacar un mayor desarrollo de empresas congeladoras de pescado, acuicultura y alimentos preparados.

Con respecto **al sector secundario**, destaca la problemática de la ciudad, consecuencia de la falta de suelo industrial, que ha sido un obstáculo para atraer nuevas iniciativas de este sector. A pesar de ello, desde el Consorcio de la Zona Franca, se han realizado mejoras en las instalaciones y ampliaciones de las mismas para favorecer el desarrollo de nuevos proyectos empresariales.

El sector naval, a pesar de los problemas en los que está inmerso, destaca por proyectos de Control de Calidad, de I +D, etc., capaces de generar nuevas potencialidades, empresas que tendrán que diversificar sus actividades empresariales.

La empresa EADS-Airbus, antigua CASA, también ha jugado un papel destacado en la creación de nuevas actividades económicas, con una industria auxiliar que demanda nuevas ocupaciones y nuevas cualificaciones profesionales de un alto nivel.

El sector de la Industria Manufacturera (Altadis antigua Tabacalera), con aproximadamente 500 trabajadores fijos, viene caracterizado por fuertes inversiones, realizadas en innovación tecnológica y en la mejora de las instalaciones, con un efecto directo en la demanda de empleo, muy centrado en profesionales con un alto grado de conocimiento de las nuevas tecnologías.

En el campo de las **Nuevas Tecnologías**, destaca el Centro Suratlántico (CENTI), creado por iniciativa del Ayuntamiento y de la Universidad de Cádiz, con el objetivo principal de mejorar el uso de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación en las empresas de la ciudad y de la provincia. Entre los resultados que se prevén obtener con las actividades de este centro, destacan las siguientes:

- Mejora de la Competitividad Industrial.
- Concienciación a las empresas de la necesidad constante de innovar.
- Fomento de la imaginación y la creatividad empresarial.

Todo ello dará lugar al desarrollo de un centro de difusión de avances tecnológicos y un centro ejecutor de I+D, que ofrecerá asesoramiento tecnológico, potenciando el desarrollo local. Para ello, ya se han desarrollado diferentes planes formativos en nuevas tecnologías, que han llegado

a las empresas, como primer paso para desarrollar los objetivos del Consorcio Tecnológico, produciendo un efecto directo sobre la creación de empleo y la aparición de nuevos profesionales.

El estudio sobre los NYE de 2001, realizado por la Fundación Tomillo para la Junta de Andalucía, ofrece información sobre una amplia variedad de actividades relacionadas con las Nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (en adelante NTIC): *servicios integrales de telecomunicaciones a las empresas, formación sobre aplicaciones informáticas, consultoría, desarrollo de páginas webs y productos*. Con relación al proyecto que se presenta de Cádiz Virtual, se obtiene información sobre el acceso y uso de los recursos de las NTIC a los ciudadanos para facilitar una mejor comunicación, conocimiento y participación en la gestión pública. Puede generar dos acciones, la primera, hacia el ciudadano y, la segunda, hacia la organización y dinamización de la estructura de la Administración Pública. Asimismo, demandará una amplia variedad de ocupaciones, que van desde las tradicionales como la informática, hasta las relacionadas con Empresariales, Filología, Periodismo, etc.

Por último, destacar respecto del **informe de las NTIC**, que las principales ocupaciones que se pueden desarrollar en este ámbito pueden constituir una oportunidad para la incorporación al mercado de trabajo del importante colectivo de demandantes de primer empleo. De los datos expuestos anteriormente, el 54,96% (2.137 personas) estaban inscritos en ocupaciones de técnicos, profesionales, administrativos y empleados de servicios. En estas ocupaciones se detectan las principales demandas por parte de las empresas de NTIC. El estudio de la actividad empresarial de 2000 en la ciudad de Cádiz mostraba que del 32% de empresas que iban a ofertar trabajo en todos los sectores, se necesitaba personal con conocimientos en Nuevas Tecnologías.

En el campo del **Medio Ambiente**, se incluyen nuevas iniciativas relacionadas con el tratamiento del agua, limpieza, recogida selectiva de residuos, gestión de playas, recuperación de espacios urbanos, etc. Destaca el trabajo de la empresa *Agua de Cádiz* en el desarrollo de estos proyectos, que han necesitado para su funcionamiento de nuevos profesionales con estos conocimientos. Por último, indicar la importancia del Parque Natural Bahía de Cádiz, donde se encuentra ubicada la ciudad, y que se ha constituido en un importante generador de actividades turísticas y marinas.

El desarrollo de los NYE, dirigido a la recuperación de espacios públicos urbanos, podrá ser generador de actividades económicas y empleo en la ciudad, siempre que vaya acompañado de nuevos patrones de calidad de vida, más allá de los patrones clásicos de empleo o vivienda.

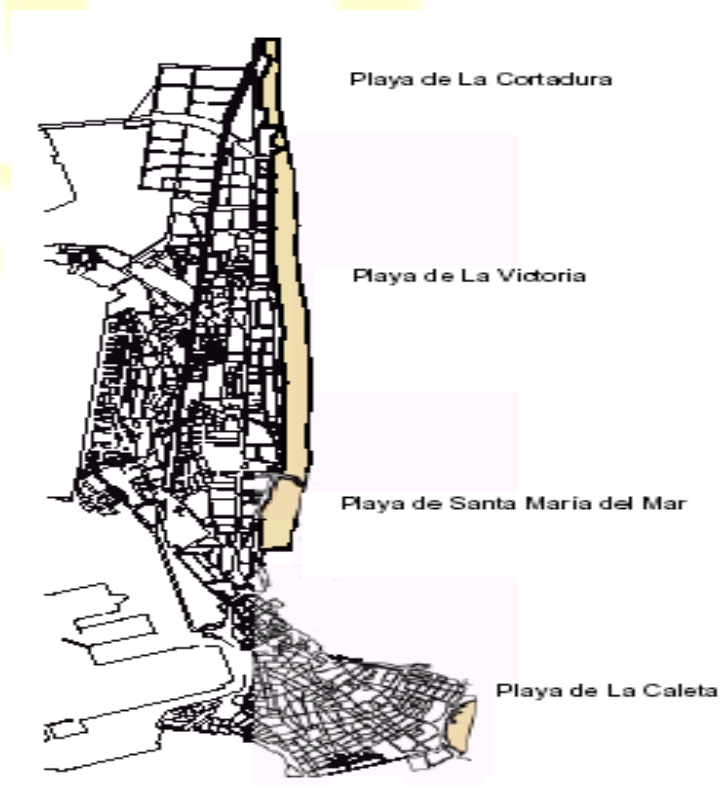
Desde la Comisión Europea se quiere apostar por un desarrollo urbano sostenible e integral, con la puesta en marcha de actuaciones de recuperación de los espacios públicos. Las actividades que se corresponden con este tipo de acciones son las relativas a mejora y acondicionamiento de zonas y centros urbanos históricos, mantenimiento y conservación de parques, jardines y zonas verdes, limpieza de calles, etc.

A continuación vamos a analizar los parques, jardines y plazas de la ciudad y cómo la recuperación y mantenimiento de los mismos están representando una mejora de la calidad de vida de los barrios. Por otro lado, se consolidan como lugares de ocio, donde los vecinos pasan

CUADRO 1.- Superficie de las zonas verdes de la ciudad. Año 2004			
Parques y Plazas de la ciudad. Por Casco Antiguo y Moderno.		Metros cuadrados	
NOMBRE	SUPERFICIE	UBICACIÓN	
CASCO ANTIGUO:			
Parque Genovés	27.780	Avda. Duque de Nájera s/n	
Jardín del Paseo de Carlos III	1.715	Paseo de Carlos III	
Alameda Apodaca y M. de Comillas	1.300	Alameda Apodaca y M. de Comillas	
Pl. de Mina	6.130	Pl. de Mina	
Jardín de la Pl. de San Francisco	100	Pl. de San Francisco	
Plaza España	9.612	Plaza España	
Glorieta Antiguo Reloj Floral	1.000	Plaza España	
Plaza de las Tortugas	1.050	(Ver Cuadro 1)	
Paseo de Pascual Pery Junquera	2.500	Punta de San Felipe	
Paseo de Canalejas	8.450	Avda. del Puerto	
Plaza de Sevilla	1.632	Plaza de Sevilla	
Plaza de Candelaria	2.500	Plaza de Candelaria	
Baluarte de los Mártires	36	Campo del Sur	
Glorieta Simón Bolívar	200		
Parterre Plaza Filipinas	200		
TOTAL CASCO ANTIGUO	64.205		
CASCO URBANO MODERNO:			
Glorieta Murallas Puertas de Tierra	3.704	Plaza de la Constitución	
Jardines de Varela	2.891	Avda. de Andalucía con Juan Ramón Jiménez	
Plaza de San Severiano	1.125	Avda. de San Severiano	
Jardines Plaza de Asdrubal	6.548	Plaza de Asdrubal	
Antiguo Cementerio Británico	4.215	Antiguo Cementerio Británico	
Plaza Santo Tomás	744	Glorieta de Santo Tomás	
Plaza Virgen de Loreto	3.021	Plaza Virgen de Loreto	
Plaza San Lorenzo del Puntual	1.085	Plaza San Lorenzo del Puntual	
Plaza de Santa Ana	6.190	Avda. del Perú	
Jardines Alonso Cano- Murillo	850	c/Alonso Cano con Murillo	
Pintor Meléndez	2.024	C/Sorolla	
Jardín del Foso del Pelicano	2.000	Plaza de la Constitución	
Plaza de Santa María del Mar (Mirador)	280	Avda. Fernández Ladreda	
Plaza del Cerro del Moro.	1.960	Avda. Blázquez	

Otra zona que juega un papel importante como espacio público de ocio, de desarrollo de actividades de tiempo libre y como espacio natural son las playas de la ciudad. Tiene un valor como espacio público y como generador de actividades turísticas. En este punto, es importante reseñar que las Playas de La Victoria y Cortadura están en posesión del Certificado de Gestión Medioambiental, según la norma ISO 14.001. Esta catalogación está directamente relacionada con la prestación de servicios, mantenimiento y cuidado de las playas, que se ha venido realizando hasta ahora. Actualmente, se está tramitando la solicitud del Sello “Q” que supondrá un aval en cuanto a la gestión, los aspectos sanitarios y ambientales, junto a las instalaciones y servicios de las playas. Este sello de calidad turística se solicita al Instituto de Calidad Turística dependiente de la Secretaría de Turismo y Comercio, que forma parte, a su vez, del Ministerio de Economía y Hacienda.

Entre el personal que se contrata para el mantenimiento de las playas gaditanas, podemos clasificar los siguientes: encargado general, capataz, auxiliar administrativo, tractoristas, auxiliar de almacén, auxiliar técnico polivalente, pintor, peones, limpiadores, etc. (Véase en el siguiente mapa la situación geográfica de cada una de las playas).



MAPA 1

La apuesta por controles de calidad en los espacios públicos urbanos representa la oferta de nuevas ocupaciones, así como una mejora de la cualificación del personal que se dedica al mantenimiento y conservación de los mismos. Es, por tanto, otra oportunidad para los demandantes de primer empleo, que registran el 36% de inscritos en este grupo de personas sin cualificación. Las principales ocupaciones relacionadas con este ámbito se corresponden con: técnicos, ingenieros, arquitectos, diseñadores, peones de la construcción, de limpieza, conductores, vigilantes etc.,.

Con respecto al **Parque Natural de la Bahía de Cádiz**, se presenta a continuación un esquema de las principales características.

Datos básicos:

- ❑ **Provincia:** Cádiz
- ❑ **Localización geográfica:** sobre la Bahía de Cádiz, al este de la capital gaditana.
- ❑ **Coordenadas:** 36°28'N; 6°11'O
- ❑ **Fecha de declaración:** 1989
- ❑ **Superficie:** 10.000 ha
- ❑ **Altitud:** Nivel del mar
- ❑ **Datos climáticos:**
 - *Precipitación anual media de 600 mm.*
 - *Temperaturas medias entre 13°C (enero) y 24°C (agosto).*
- ❑ **Principales:** Marismas, playas, esteros, salinas, pinares y dunas.
- ❑ **Municipios:** San Fernando, Chiclana de la Frontera, Puerto Real, Puerto de Santa María y Cádiz.



En 1999 se aprobaron los estatutos de la Junta Rectora del Parque Natural y, en la actualidad, se encuentra en fase de redacción el Plan de Desarrollo Sostenible para este Parque, que pretende dotarlo de una figura que impulse el desarrollo económico del mismo, respetando los valores naturales, ecológicos y paisajísticos que lo caracterizan.

Siguiendo con el análisis realizado hasta ahora, por sectores o campos, sobre las potencialidades de generación de empleo, pasamos a analizar ahora el sector de la **Construcción**, que tiene una serie de potencialidades muy relacionadas con la rehabilitación del patrimonio histórico- artístico y viviendas antiguas. Este tipo de trabajos precisa de unos conocimientos muy especializados y profesionales, siendo generador de empleo en Cádiz. Se pueden mencionar los programas de rehabilitación de viviendas de la Junta de Andalucía, así como los de la empresa pública municipal de Vivienda (PROCASA), del Ayuntamiento de Cádiz.

El **Turismo** se considera como una actividad de gran importancia para la ciudad, siempre generadora de empleo, con enormes potencialidades para la puesta en marcha de nuevas iniciativas empresariales, que tienen como objetivo diversificar sus actuaciones y romper con la estacionalidad del sector, haciéndolo extensivo durante todo el año. Para ello se están estudiando nuevos proyectos con el fin de poner en valor el patrimonio histórico, cultural y artístico del casco antiguo. Algunos de estos proyectos van encaminados al desarrollo de nuevos centros turísticos y al aprovechamiento de edificios históricos, que combinen un turismo cultural con el tradicional de los meses de verano. Por tanto, se puede hablar de tres tipos de turismo:

- **Turismo Cultural, de Congresos y de Cruceros.** Destacar la labor desarrollada por el Palacio de Congresos, como potenciador de un turismo de negocio y de encuentros. Durante el año 2000, se desarrollaron en estas instalaciones 147 actos, con un total de 60.437 asistentes. Los datos de 2003, reflejan un ingreso medio de 91.800 euros por cada Congreso o encuentro organizativo, siendo la media de asistentes de 340 personas.

Por otro lado, la puesta en valor de edificios históricos para el desarrollo de actividades culturales está siendo otro factor generador de empleo junto a la red de museos y teatros locales. Los Castillos de Santa Catalina, de San Sebastián y la Puerta de Tierra

se constituyen como importantes generadores de un turismo cultural de calidad. El uso de las nuevas tecnologías también está siendo importante en el desarrollo de estos recursos, como queda constancia en el proyecto “paseos virtuales por el Cádiz civil y militar de los siglos XVII y XVIII”.

Otra actividad emergente es la relacionada con el turismo de cruceros, que va en aumento y que requiere una serie de mejoras, de nuevas empresas que puedan atender la demanda de estos turistas. En el año 2001, el Puerto de la Bahía de Cádiz recibió 80.000 pasajeros provenientes de cruceros, representando unos ingresos de 739.245 euros y una media de estancia en el puerto es de 9 horas diarias por crucero. Entre las actividades que realizan se encuentran: visitas panorámicas, culturales, de compras y otras. De estos cruceristas el 70%, aproximadamente, permanecen en la ciudad, aunque se producen variaciones durante todos los meses del año.

Foto: Casco Antiguo y Zona del Puerto de Cádiz



- **Turismo Medioambiental**

Las potencialidades de desarrollo socioeconómico que tiene el Parque Natural de la Bahía de Cádiz son importantes. Como anteriormente se indicó, se está en fase de desarrollo del uso sostenible de sus recursos con la puesta en valor de los mismos. Existen varios proyectos relacionados con la recuperación de antiguas salinas dirigidas a su uso turístico, medioambiental, artesanal etc.

- **Turismo Tradicional**

Hace referencia al turismo relacionado con el uso de las playas, es decir, el turismo de verano que tiene un efecto directo en la creación de empleo, en los meses que van desde junio a septiembre de cada año. La mayor parte del empleo se centra en el sector de la Hostelería, Turismo y del Comercio.

Los actuales proyectos que se están desarrollando hacia el turismo de sol y playas van dirigidos a una mejora en la prestación de los servicios, así como de su calidad, complementándolo con las actividades culturales que se llevan a cabo en verano. Uno de los proyectos que se están estudiando es el relativo a la implementación de un Plan de Dinamización Turística, que permita un aprovechamiento de los recursos de la ciudad, así como el de ofrecer mejor los servicios a los turistas. Cabe destacar, al respecto, la diversidad de actividades de ocio y tiempo libre que se desarrollan en las playas de la ciudad, como se refleja en el cuadro 2.

Playas de Cádiz.
Actividades realizadas.2000.

CUADRO 2

Actividades organizadas
1.- Talleres Infantiles 2.- Módulo de préstamos de juegos 3.- Escuela de verano en la playa 4.- Actuaciones de teatro y cuenta cuentos 5.- Talleres de fin de semana 6.- Deportes 7.- Parque infantil La Ballena Azul 8.- Concursos 9.- Campaña medioambiental: -Programa de integración en el marco escolar. -Campaña de información y concienciación ciudadana. 10.- Proyecto Internacional "Ecología Urbana" 11.- Programa Internacional "In-diferencias ambientales"

Fuente: Ayuntamiento de Cádiz. Delegación de Medio Ambiente

La oferta de empleo en estas actividades son muy variadas en cuanto, a la cualificación y funciones necesarias. Las principales actividades que se incluyen son las relacionadas con servicios de alojamiento y restauración, ocio, tiempo libre, deportes, educación ambiental, visitas y rutas guiadas, tanto naturales como culturales. Puede ser una oportunidad para los desempleados inscritos en ocupaciones de personal de mantenimiento, agentes de viajes, guías turísticos, técnicos de empresas y actividades turísticas, animadores comunitarios etc.

Otro de los sectores con potencialidades futuras de creación de empleo es el de **Servicios de Proximidad**, de ayuda a colectivos sociales. El progresivo aumento de la población mayor está teniendo un efecto directo sobre nuevas necesidades de atención específica: atención sanitaria especializada, nuevos hábitos de consumo, de ocio, etc.. Para ello, en los últimos años se han desarrollado iniciativas formativas y prácticas en este sentido. Desde el Instituto de Fomento, Empleo y Formación se han formado a colectivos de mujeres en este tipo de ocupaciones.

Dentro de los NYE, otra de las actividades se relaciona con **la ayuda a los jóvenes con dificultades de inserción social, así como las relacionadas con la labor que desarrollan las ONGs (Organizaciones No Gubernamentales)**. En esta realidad, juega un papel importante la labor que realiza el tejido asociativo de la ciudad en este tipo de tareas preventivas. La mejora de calidad de vida en la ciudad pasa por una mayor participación de los colectivos sociales en todas las áreas: vivienda, empleo, medioambiente, turismo, política, recursos públicos, etc.

La situación en la ciudad muestra un importante tejido asociativo distribuido entre los distintos barrios. Por tipo de actividades y fines que desarrollan, destacan las de carácter cultural con el 27,61% (235 asociaciones) del total de las registradas en el año 2000; Las de carácter vecinal con un total de 55 (6,46%); las asociaciones de padres de alumnos, con 62 en el municipio (7,29%); aparecen un total de 10 relacionadas con discapacitados y 14 asociaciones juveniles y las orientadas a actividades recreativas llegan a representar el 10,81% (92 asociaciones).

Se puede afirmar que las asociaciones en la ciudad desarrollan todo tipo de actividades, cumpliendo una labor de fomento de la participación, de la formación y de la integración social.

El papel que juegan en la ciudad los colectivos sociales se refleja en la variedad de actividades que desarrollan, a su vez, se observan las relaciones que se mantienen entre las distintas

entidades públicas y la red de organizaciones no gubernamentales. Por áreas generales de actuación, destacarían las siguientes actividades:

1.- Jóvenes:

Cabe destacar la constitución reciente del Consejo Local de Juventud, que se constituye como un órgano dinamizador de las actividades juveniles, de generación de propuestas ante problemas como: el desempleo, la formación, la vivienda, etc.

En este apartado, el Plan Joven promovido por el Ayuntamiento de Cádiz, tiene un papel importante en la promoción de actividades y de asesoramiento, manteniendo un contacto directo con las asociaciones juveniles y entidades sociales. Se han desarrollado actuaciones en ocio y tiempo libre, de promoción del voluntariado, deportivas etc.,.

2.- Vecinales:

La importancia que tiene todo el movimiento vecinal en la ciudad, tiene su reflejo en la diversidad de actuaciones que desarrollan. Son las organizaciones que representan a los barrios y, por tanto, las que pueden mostrar más información de las problemáticas y necesidades que tienen sus ciudadanos. Desempeñan un papel destacado en el desarrollo de los programas sociales, culturales y educativos que se realizan.

Estas actuaciones integrales en el barrio se reflejan en una variedad de actividades dirigidas a toda la población, entre ellas, actividades medioambientales, deportivas, artísticas, artesanales, programas de formación para directivos, monitores, miembros de las asociaciones de vecinos, clases de apoyo escolar, corte y confección, aeróbic, informática, etc.

3.- Sociales:

Están formadas por organizaciones de solidaridad y cooperación de mayores y menores, de inserción social, etc. A su vez, incluye otras entidades que desarrollan acciones globales de carácter social y dirigidas a colectivos específicos.

Entre las actividades que desarrollan están la integración social de inmigrantes, desarrollo de proyectos de cooperación al desarrollo, talleres de tiempo libre a colectivos con problemáticas sociales, apoyo escolar, escuela de hábitos saludables, etc.

4.- Culturales:

Las asociaciones que integran este apartado desarrollan sus actividades en la recuperación de tradiciones culturales, fomento del teatro, del cine, del conocimiento histórico de la ciudad etc.,.

Por otro lado, destacan diversos centros culturales municipales y asociaciones de escuelas de adultos, que desarrollan diversas actividades, como habilidades artísticas, artesanía, deportes etc., que cumplen una función muy importante en el aprendizaje, dirigido a todos los colectivos y edades, fomentando de este modo un ambiente de desarrollo cultural y de relaciones sociales.

5. - Educativas:

Aquí juega un papel muy importante las Asociaciones de Padres y Alumnos (APA's) de los distintos centros educativos. Desde las APA's se desarrollan un completo plan de actividades de tiempo libre, dirigidas a los alumnos y a ellos mismos como padres.

Se puede decir que cumplen una función de integración de los centros educativos en los barrios, donde además se va combinando todo el aprendizaje, entendido en un concepto amplio. Junto al desarrollo de actividades programadas se adquieren una serie de valores, de pautas de conductas en estas actividades extraescolares.

Entre las actividades desarrolladas están las escuelas de padres y madres, fomento de habilidades artísticas, lectura, radio, arqueología, medioambiente, educación vial, informática, salud, etc.

6. - Discapacitados:

Existe una gran variedad de colectivos existentes en la ciudad y a los que prestan servicios. Desde atención a discapacidades de tipo sensorial, psíquicos, físicos, hasta

aportaciones en materia de infraestructuras, actividades, voluntariado etc,. Algunos de estos colectivos poseen centros especiales donde desarrollan talleres de habilidades y de inserción sociolaboral, en general. Otros, simplemente, cumplen funciones de asesoramiento e información.

7. - Interlocutores Sociales:

Los agentes sociales y económicos también juegan un papel destacado, tanto en lo que respecta a sus miembros como al municipio en general. Sindicatos y asociaciones de empresarios desarrollan programas de formación y de intercambio, que fomentan un tipo de aprendizaje y de cultura participativa.

Desde la formación de delegados sindicales, al desarrollo de programas de prevención en riesgos laborales, emprendedores, habilidades directivas, etc,. Van desarrollando una variedad de actuaciones que tiene importantes repercusiones en el ámbito laboral, como también en la adquisición de unos valores y conductas necesarias para facilitar un desarrollo económico local, así como la generación de pautas de participación y de diálogo en el trabajo.

La capacidad de generar empleo es importante y va en proceso creciente por parte de estos colectivos. Según datos de las Encuestas realizadas a ONG's de acción social del año 2000, por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en el ámbito nacional, se prevén para los dos próximos años la incorporación de 175.000 trabajadores/as, de los que 125.000 eran voluntarios y 50.000 asalariados. Entre los factores que estaban determinando la creación de empleo se citaban los siguientes: el proceso de profesionalización, muy relacionada con las tareas de gestión y administración de los colectivos, el desarrollo de programas que requieren de forma temporal de técnicos y profesionales y, por último, para algunas entidades que tienen como fin la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, tienen que desarrollar talleres, funcionan como empresas de inserción y utilizan formas variadas de contratación.