



## FORMULARIO DE BUENAS PRÁCTICAS SOCIALMENTE RESPONSABLES

### 1. INFORMACIÓN DE LA EMPRESA / ENTIDAD

Organización:	LA MAGA TRABAJO SOCIAL, SL
Dirección:	C/ Gabriel Matute, 6
Teléfono:	956260983
Fax:	956260983
Correo electrónico:	info@lamaga.es
Página web:	www.lamaga.es

### 2. PERSONA RESPONSABLE

Persona responsable:	LAURA BAHAMONDE GARCÍA
Cargo:	GERENTE
Teléfono:	956260983
Fax:	956260983
Correo electrónico:	laurabahamonde@lamaga.es

### 3. INDIQUE EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

ECONÓMICO	<input checked="" type="checkbox"/>
SOCIAL	<input checked="" type="checkbox"/>
MEDIOAMBIENTAL	<input type="checkbox"/>

### 4. ORIGEN / JUSTIFICACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Como iniciativa de buena práctica laboral consideramos imprescindible para crear un buen clima de trabajo y para la estimulación continua del compromiso de nuestros compañeros de trabajo, **crear espacios de reflexión** conjunta con todos los departamentos de la empresa de forma lineal y continua. Mantener una comunicación fluida y sincera, y escuchar las sugerencias y reclamaciones por parte de todos y cada uno de las personas que forman la empresa nos ayudará a conocer las necesidades y sueños laborales e incluso personales de cada todos y todas.



## **5. OBJETIVOS (QUE SE PRETENDE)**

- Favorecer un ambiente de trabajo igualitario y saludable.
- Construir espacios de diálogo para mejorar el ambiente laboral, así como reflexionar sobre el impacto de las medidas de conciliación familiar y laboral.

## **6. DESCRIPCIÓN DE LA ACTUACIÓN ACCIONES Y TEMPORALIZACIÓN**

- Reducción de la jornada laboral en el primer año de maternidad. Se trabaja media jornada y se retribuye el salario completo.
- Foro del lactante. Disponemos de un foro y chat donde cuelgan todas las consultas sobre la maternidad (temas educativos, alimentación, actividades para niños y niñas, etc) y desde la empresa se mandan mensajes con bonificaciones en actividades y consejos al correo y móvil de los padres y madres de la empresa.
- Sala de lactancia. Para las mamás que después del primer año sigan dándole leche materna disponemos de un espacio adecuado y diseñado para tal fin.

## **7. RECURSOS HUMANOS Y TÉCNICOS EMPLEADOS**

- Aplicación informática y conexión gratuita durante los 5 años posteriores al embarazo.
- Sala de lactancia.

## **8. INDICADORES. RESULTADOS OBTENIDOS**

- Mejora del clima y compromiso laboral.
- Reducción del absentismo laboral en un 80 %.

## **9. ELEMENTOS CLAVE A DESTACAR Y DIFICULTADES DETECTADAS**



Ayuntamiento de Cádiz  
Instituto de Fomento, Empleo y Formación