

El Instituto de Fomento, Empleo y Formación del Ayuntamiento de Cádiz, está desarrollando el proyecto Urbana Cádiz, cofinanciado en un 80% por la Unión Europea a través del FEDER en el marco de la Iniciativa Urbana, con el objetivo de lograr la regeneración económica y social de los barrios de San Juan, Viña, Balón y Mentidero (Zona Urbana Cádiz) a través de un desarrollo urbano sostenible que incremente la calidad de vida de sus habitantes.

En este proyecto se han puesto en marcha varios programas dirigidos a favorecer la inserción laboral de las personas desempleadas residentes en la zona urbana Cádiz y que integran entre sus actuaciones la posibilidad de realizar por parte de los/as participantes practicas formativas en empresas y entidades de la ciudad.

A través del Programa Experiencial, las personas desempleadas sin experiencia laboral previa en una ocupación pueden participar en un *itinerario de inserción* integrado por diferentes acciones dirigidas a mejorar sus posibilidades de inserción laboral (diagnóstico individual del perfil competencial, apoyo en la definición del proyecto profesional...), optando en la fase final del itinerario a incorporarse durante tres meses en una empresa colaboradora para realizar practicas formativas becadas en una ocupación relacionada con su perfil o proyecto profesional.

Hasta el momento que **53 personas** ya han accedido a prácticas formativas o entrenamiento en competencias como peluquero/a, agente de viajes, dependiente, auxiliar administrativo/a, animador/a infantil, ayudante cocina, envasador/a,....

Asimismo, se han puesto en marcha *itinerarios formativos* relacionados con sectores económicos emergentes en la ciudad (comercio, hostelería y dependencia). A través de estos itinerarios, se ha impartido formación teórico práctica en distintas ocupaciones, como comercial de seguros, atención al cliente, servicio bar y terraza, apoyo domiciliario y alimentación familiar. En estos itinerarios han participado

21 personas desempleadas

, de las que un 42 % se encontraban en situación de especial dificultad para acceder al mercado de trabajo.

Cada una de las acciones formativas desarrolladas consta de una fase de prácticas formativas becadas de 1 a 3 meses de duración, en empresas relacionadas con el área de actividad en el

que se hayan formado. A través de estos itinerarios formativos se han impartido un total de 1.420 horas de formación teórica.

Las personas participantes perciben durante el desarrollo de las prácticas formativas una beca de asistencia, en concepto de desplazamiento y manutención, de 300 euros mensuales.

La participación en estos programas proporciona al tejido empresarial personas entrenadas y/o evaluadas en las competencias profesionales necesarias para el correcto desempeño de una ocupación, habiéndose formalizado hasta el momento convenios de colaboración con 119 empresas de la ciudad. Las principales empresas dónde se han realizado las prácticas pertenecen principalmente a los sectores de hostelería y turismo, comercio, sanidad y servicios: hoteles, restaurantes, centros de día, asesorías, librerías, peluquerías, agencias de seguros...

El papel del empresariado es una de las piezas claves de los itinerarios puestos en marcha cuyo principal objetivo es conseguir la inserción laboral de las personas participantes. De esta forma, se han conseguido resultados muy positivos, ya que desde el año 2010 han accedido a prácticas formativas en distintas entidades y empresas un total de 174 personas, habiendo finalizado hasta el momento 149. De esta manera, tal y como confirman los datos de inserción logrados, el 38% de las personas que han finalizado su periodo de prácticas se han insertado, en la mayoría de los casos en ocupaciones relacionadas con el perfil profesional desarrollado.